

**ОТЧЕТ за 2022 год
об исполнении мероприятий, реализуемых МКДОУ №9 к/в в рамках проведения
проверки(мониторинга)исполнения требований трудового
и антикоррупционного законодательства**

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1.	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют
2.	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции: подготовка и внесение изменений в действующие локальные и нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКДОУ №9 к/в изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике учреждения и иными локальными актами. 1.Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ДОУ. 2.Изучено дополнительно: -Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКДОУ №9 к/в; -Положение о противодействии коррупции в МКДОУ №9 к/в; - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МКДОУ №9 к/в; -Положение о порядке рассмотрения обращения граждан в МКДОУ №9 к/в; -Положение о комиссии по противодействию коррупции МКДОУ №9 к/в; -Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ №9 к/в. 3.Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКДОУ №9 к/в. С указанными нормативными актами работники ДОУ ознакомлены под роспись.

3.	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений	Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений
4.	Информирование работников ДОУ по тематике антикоррупционной направленности	1.Имеется информационный стенд с материалами по антикоррупционной направленности; 2.На сайте ДОУ размещены документы по антикоррупционной направленности; 3.Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников ДОУ различного уровня.
5.	Внесение в трудовые договоры работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ДОУ к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.
6.	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №9 к/в к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №9 к/в к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.
7.	Мониторинг коррупционных проявлений в МКДОУ №9 к/в	Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции: -Деятельность комиссий; -Исполнение должностных обязанностей. Соблюдение требований к служебному поведению; -Внедрение электронного документооборота; -Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКДОУ № 9 к/в за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКДОУ №9 к/в не выявлено.
8.	Организация совещаний с воспитателями, педагогами,	Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с

	направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.	основными положениями ФЗ РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКДОУ №9 к/в: -Положение о противодействии коррупции в МКДОУ №9 к/в; -Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ № 9 к/в.
9.	Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками ДОУ.	Родительское собрание «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; Ознакомление родителей с Уставом МКДОУ №9 к/в, Правилами внутреннего распорядка; Родительское собрание «Об исполнении бюджета 2022 года».
10.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 2022 года проводилось анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители воспитанников не сталкивались с проявлениями коррупции в МКДОУ №9 к/в; 98% родителей удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11.	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МКДОУ №9 к/в утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников учреждения соответствует режиму ДОУ, табелю учета рабочего времени.